



Socialdemokraterna
FRAMTIDSPARTIET



miljöpartiet
de gröna



Liberalerna

Individuellt fortbildningskonto

Från och med 2018 inför Lunds kommun ett individuellt fortbildningskonto för kommunens lärare. Det individuella fortbildningskontot är ett komplement till den redan existerande fortbildningen och kommer stärka lärarna utifrån deras egna behov. Ett regelverk för fortbildningskontot bör tas fram enligt följande principer.

Övergripande målsättningar

- Pengarna ska inte ersätta den vanliga fortbildningen.
- Fortbildningen ska utgå från den enskildes behov och ska ske i professionens intresse.
- Pengarna ska inte täcka vikariekostnader, utan täcka kostnader för själva fortbildningen.
- Pengarna kan utöver själva fortbildningen även användas för att täcka kostnader för resor, konferenser, logi och litteratur i samband med fortbildningstillfället
- Pengarna kan sparas i två år.
- Pengarna kan användas gemensamt mellan två eller flera lärare om lärarna så önskar.

Kriterier för att få ta del av fortbildningspengen

- Samtliga månadsavlönade lärare i Lunds kommun har ett individuellt fortbildningskonto. Deltidsanställda erbjuds samma ersättning som heltidsanställda. Även föräldralediga och sjukskrivna medarbetare omfattas av fortbildningskontot. Övriga tjänstlediga är inte berättigade till det individuella fortbildningskontot.

Praktiska moment

- Beslutet fattas av den enskilde. Dock ska arbetslaget underrättas och samordning ske med närmsta chef.
- Samordningen runt elevernas lektioner sker i samråd med chef. Eventuella vikariekostnader måste godkännas innan anmälan till fortbildning sker.
- Spridning av den kunskap man får sker exempelvis via arbetsplatsträffar (APT), gemensamma fortbildningsdagar eller liknande forum.

Övrigt

- Utvärdering sker efter två år