



Lika lön för lika arbete – även för våra sjuksköterskor!

För att klara kompetensförsörjningen när det gäller månadsavlönade sjuksköterskor och distriktssköterskor gjorde vård- och omsorgsförvaltningen en lönesatsning under 2017 som innebär att lönesatsningen baseras på den senast sammanhängande anställningstiden som månadsavlönad sjuksköterska och/eller distriktssköterska inom vård- och omsorgsförvaltningen i Lunds kommun. Den baserades på:

- Anställda år 2010 och dessförinnan erhåller 4 000 kr/mån
- Anställda år 2011–2015 erhåller 2 000 kr/mån
- Anställda år 2016–2017 erhåller 500 kr/mån

Dock omfattades inte andra sjuksköterskor i kommunen i denna lönesatsning. I dagsläget finns 43 tillsvidareanställda skolsköterskor i kommunen, om Lunds kommun ska följa de nytagna riktlinjerna om lika lön för lika arbete borde även skolsköterskorna omfattas av samma lönesatsning. Lunds kommun är en arbetsgivare och behöver ha en sammanhållen och strukturerad lönepolitik som följer beslutade riktlinjer.

Socialdemokraterna och Miljöpartiet föreslår därför:

att kommunstyrelsens arbetsgivarutskott föreslår kommunstyrelsen att ge kommunkontoret i uppdrag återkomma med ett förslag på hur lönesatsningen för sjuksköterskor kan fullföljas för att komma samtliga sjuksköterskor i hela kommunen till del.

Lund 2017-12-01

Elin Gustafsson (S)
Ordförande arbetsgivarutskottet

Yanira Difonis (MP)
Vice ordförande arbetsgivarutskottet